

	INFORME ANUAL DE SOSTENIBILIDAD	AN01.02
	AÑO 2026	Página 1 de 4

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2026

Resumen ejecutivo

Durante 2025, la empresa ha mantenido su compromiso con la sostenibilidad y con los principios recogidos en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), continuando con la monitorización de sus principales indicadores ambientales, sociales y económicos.

A lo largo del ejercicio, se ha registrado una nueva reducción de la huella de carbono, en línea con la evolución positiva de los últimos años, y se ha incrementado el grado de autoconsumo energético procedente de instalaciones fotovoltaicas, contribuyendo a una mayor eficiencia en el uso de recursos energéticos.

En el ámbito social, la empresa ha mejorado los niveles de satisfacción de los empleados y ha reducido significativamente el índice de bajas por accidente laboral, reflejando una evolución positiva en materia de seguridad y clima laboral.

Desde el punto de vista económico, la empresa ha mantenido una posición estable, con una ligera reducción de la facturación respecto al ejercicio anterior, dentro de un contexto de ajuste general de actividad.

Este informe recoge los principales indicadores y resultados del ejercicio 2025 en materia ambiental, social y de gobernanza.

1. Presentación de la empresa

La empresa CORDONFIL, S.L, constituida en 1973 y con sede en Brea de Aragón (Zaragoza) es una compañía del sector textil que opera con un fuerte compromiso con la sostenibilidad, el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), y la mejora continua en su desempeño ambiental, social y económico.

Con una plantilla compuesta por menos de 20 personas, trabajamos cada año para integrar principios de responsabilidad social corporativa en nuestra actividad diaria y en la toma de decisiones estratégicas.

Nos dedicamos a la fabricación de hilos y cordones trenzados para la industria en general, con una gran experiencia en el sector textil y calzado. Poseemos la certificación ISO 9001 desde 2006, y cumplimos con las normativas principales del sector textil: REACH, OEKOTEX, etc... aunque todavía no estemos certificados.

	INFORME ANUAL DE SOSTENIBILIDAD	AN01.02
	AÑO 2026	Página 2 de 4

2. Enfoque de sostenibilidad

Durante 2025, la empresa ha mantenido su enfoque de sostenibilidad, articulado en torno a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas y basado en los pilares de medioambiente, personas y gobernanza.

La organización continúa integrando el seguimiento de indicadores clave de sostenibilidad en su sistema de gestión, asegurando la monitorización de su desempeño ambiental, social y económico.

La elaboración de este informe se ha realizado tomando como referencia la Ley 11/2018 sobre información no financiera y diversidad, adaptada a la dimensión y actividad de la empresa.

Durante el ejercicio no se han producido cambios significativos en la estrategia de sostenibilidad definida, manteniéndose las líneas de actuación establecidas en ejercicios anteriores.

3. Compromiso con la sostenibilidad

La empresa mantiene su estrategia con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), centrándose especialmente en:

- ODS 4 (Educación de calidad)
- ODS 6 (Agua limpia y saneamiento)
- ODS 11 (Ciudades sostenibles)
- ODS 12 (Producción y consumo responsables)
- ODS 15 (Vida de ecosistemas terrestres)
- ODS 17 (Alianzas para lograr los objetivos)

4. Indicadores de sostenibilidad

A continuación, se presenta el avance en los principales indicadores de sostenibilidad monitorizados por la empresa:

Indicador	2024	2025	2024-25
Cumplimiento ODS (TÜV SÜD)	57,04%	56,07%	-1,70%
Huella de carbono	78,02 tCO ₂ e	56,32 tCO ₂ e	-27,81%
Autoconsumo solar	40,92%	48,38%	18,23%
Materia prima reciclada u orgánica	26,13%	14,88%	-43,05%
Accidentes laborales	0,33	0,08	-75,76%
Satisfacción de empleados	6,72	7,19	6,99%
Rentabilidad ROE (Beneficio neto/Capital x100)	15,11%	13,93%	-7,81%

	INFORME ANUAL DE SOSTENIBILIDAD	AN01.02
	AÑO 2026	Página 3 de 4

En términos generales, los indicadores muestran una evolución mixta, con mejoras destacadas en el ámbito ambiental y social, especialmente en reducción de huella de carbono, autoconsumo energético, seguridad laboral y satisfacción de empleados.

5. Acciones realizadas en 2024

Durante el año 2025 no se han desarrollado nuevas acciones específicas en materia de sostenibilidad, habiéndose priorizado otras iniciativas vinculadas a la gestión interna y al sistema de calidad ISO 9001.

La empresa mantiene, no obstante, el seguimiento de sus principales indicadores de sostenibilidad y la continuidad de las líneas de actuación definidas en ejercicios anteriores.

6. Medioambiente

La empresa mantiene su compromiso con la reducción del impacto ambiental y la mejora de la eficiencia energética.

Durante 2025, la huella de carbono corporativa se ha situado en **56,32 tCO₂e**, lo que supone una reducción respecto al ejercicio anterior (78,02 tCO₂e), consolidando la tendencia descendente de los últimos años.

El autoconsumo energético mediante instalaciones fotovoltaicas ha alcanzado el **48,38% del consumo energético total**, incrementando su peso dentro del mix energético de la empresa.

En relación con las materias primas, el porcentaje de materiales reciclados u orgánicos se sitúa en el **14,88%**, reflejando una variación respecto al ejercicio anterior.

7. Personas y condiciones laborales

La empresa mantiene la seguridad y el bienestar de las personas como prioridad.

El índice de bajas por accidente laboral se ha reducido significativamente hasta **0,08**, incluyendo tanto accidentes en centro de trabajo como in itinere.

La satisfacción de los empleados ha mejorado hasta **7,19 sobre 10**, consolidando una tendencia positiva en el clima laboral.

8. Gobernanza y resultados económicos

Desde el punto de vista económico, la empresa ha alcanzado una facturación de **1.274.778,39 €**, lo que supone un ajuste respecto al ejercicio anterior, en un contexto de evolución general de la actividad.

La organización mantiene un enfoque de gestión basado en la transparencia, el cumplimiento normativo y la mejora continua.

	INFORME ANUAL DE SOSTENIBILIDAD	AN01.02
	AÑO 2026	Página 4 de 4

9. Compromisos 2026

Para el ejercicio 2026, la empresa mantiene su compromiso con la mejora continua en materia de sostenibilidad, centrando sus esfuerzos en:

- Mantener la reducción de la huella de carbono.
- Incrementar la eficiencia energética y el autoconsumo.
- Consolidar los niveles de seguridad y bienestar laboral.
- Mejorar la eficiencia en el uso de materiales.
- Mantener el seguimiento de indicadores clave de sostenibilidad.

10. riesgos y oportunidades

Estos son los riesgos y oportunidades analizadas respecto a la sostenibilidad y en los que vamos a ir trabajando y mejorando.

Área	Riesgos potenciales	Oportunidades
Energía	Inestabilidad del precio de la energía	Reducción de costes por autoconsumo renovable
Regulación	Mayor exigencia legal en sostenibilidad	Posicionamiento proactivo ante nuevas normas
Clientes	Cambios en preferencias hacia proveedores sostenibles	Acceso a nuevos nichos de mercado sostenible
Talento humano	Dificultad para retener talento joven	Mejora del employer branding

Declaración final

- Este informe ha sido elaborado con base en principios de transparencia, mejora continua y seguimiento de los principales indicadores de desempeño de la organización. Aunque no se ha aplicado una metodología GRI completa por la dimensión de la empresa, se han tomado como referencia los principios generales de reporte no financiero.
- Para cualquier duda o comentario, pueden contactar con el Responsable de Calidad de Cordonfil a través del correo info@cordonfil.com o bien por teléfono en el 976 824 728.

Fecha: 11/06/2026

Firmado:

Responsable de Calidad
CORDONFIL, S.L.